

# Die richtige Balance „Change“ und „Führung“ für Ihre Unternehmensentwicklung

## UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE

Veränderung ist normal und dennoch stets eine Herausforderung, auch für Führungskräfte. Jede Veränderung hat eine individuellen Ausgangssituation, Zielsetzung und gelebte Unternehmenskultur. Wir bieten unseren Kunden durch langjährige Erfahrung und erprobte Vorgehensmodelle eine maßgeschneiderte Unterstützung im Veränderungsmanagement an. Ziel ist dabei immer die Befähigung des Unternehmens, zukünftige Veränderungen selbst zu meistern. Unser Qualitätsversprechen entspricht der DIN EN 16114.

Unser Angebot umfasst die klassische Bandbreite einer Unternehmensberatung wie **Beratung, Training und Coaching**.

## ANWENDUNGSGEBIETE UND SCHWERPUNKTE

**Service** zu einem eigenen Geschäftszweig entwickeln und neue Märkte erschließen  
**Vertrieb** strategisch ausrichten, um langfristige Kundenbeziehungen zu fördern

**Compliance** der menschlichen Seite (die juristische ergänzend) in der Geschäftspraxis  
**Operational Excellence** zur Verbesserung der Produktivität, Profitabilität und Wettbewerbsfähigkeit

## DAS SIND WIR



**Lutz Jansen**  
Diplom-Wirtsch.-Ing.



**Silke Wenzel**  
Bankkauffrau

## BEDARFSMOMENTE IM VERÄNDERUNGSMANAGEMENT

- Moderation von Veränderungs-Workshops und Erarbeitung der Zielsetzungen
- Analyse und Design-Kompetenz für Veränderungs-Projekte
- Leadership-Entwicklung zur Veränderungshaltung
- Umsetzungsbegleitung für komplexe Veränderungsprojekte
- Internationale Veränderungsunterstützung
- Sonderfall Kultur-Entwicklung und lernende Organisation

Kurzportrait der Team-Mitglieder:



**Lutz Jansen** CMC/BDU, Dipl.-Wirtsch.-Ing. (TH), Schwerpunkt Change Management und eine lösungsorientierte Haltung zum Kunden, diverse Zertifizierungen und seit über 25 Jahren im Bereich Kulturentwicklung wirksam;  
muttersprachlich u.a. Spanisch und Englisch neben Deutsch;  
Berater seit 1993 und Gründungspartner der Ganzheitlichen Compliance Rösch & Jansen GbR.



**Helmut Klein** Dipl.-Ing. Vertriebstrainer und Senior Leadership Coach.  
>40 Jahre Transformationserfahrung in der Industrie.  
Account-Management und Account-Development.  
Leidenschaften: Kochen und Mitglied im magischen Zirkel



**Jörg Köck** Dipl.-Ing. und Coredynamik Therapeut,  
fast 40 Jahre Führungserfahrung in unterschiedlichen Kontexten.  
Schwerpunkte: Verhandlungsführung, Vereinbarungskultur und Supply Management; muttersprachlich u.a. Englisch neben Deutsch;



**Peter Rösch** CMC/BDU, Dipl.-Bau-Ing., Schwerpunkt Prozessentwicklung und IT-Abbilder. Peter Rösch ist Co-Autor der Grundsätze ganzheitlicher Compliance, Spezialist für Groß-Projekte zur Prozess-, Organisations- und IT-Transformation, PMI, Prince2 und Moderationsexperte;  
Berater seit 1984 und Gründungspartner der Ganzheitlichen Compliance Rösch & Jansen GbR.



**Silke Wenzel**, Bankkauffrau und Veränderungsexpertin im beratenden Verkauf. Kundenführung und Gesprächsmethodik. Zertifizierter Coach. Spezialistin für 'Reifegrad von Organisationen'.  
Seit über 25 Jahren im Vertrieb und bietet zusätzlich Live-Coaching im Veränderungsprozess an.

Hinweis: gelebte Compliance in unserem Team bei Profil-Fotos ist 2,5 cm Höhe. Bildinhalt und Breite darf jedes Mitglied selbst setzen.